

**Maîtrise d'œuvre d'exécution, pilotage et coordination de travaux**Postée le **14/04/2026****Description générale****Fiche d'identité de la société**

**Forme juridique :** SARL  
**Ancienneté de la société :** Plus de 10 ans  
**Localisation du siège :** Rhône, Rhône-Alpes, France

**Résumé général de l'activité**

Société spécialisée en maîtrise d'œuvre d'exécution (MOEX) et en pilotage et coordination de travaux (OPC), intervenant sur des projets de construction neuve et de réhabilitation, tous secteurs confondus.

Reconnue pour sa rigueur et son efficacité, elle assure le pilotage opérationnel des chantiers, la coordination des intervenants et la maîtrise des délais, des coûts et de la qualité d'exécution.

Structure agile et réactive, la société bénéficie d'un savoir-faire éprouvé et d'une solide expérience dans la gestion de projets complexes, offrant un fort potentiel de développement.

**A propos de la cession**

**Type de cession envisagée :** Minoritaire ou majoritaire  
**Raison principale de la cession :** Adossement industriel

**Éléments chiffrés**

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA	550	400	550	550
Marge brute	500	400	500	500

En k€/année	2023	2024	2025	2026
EBE	10	10	40	50
Résultat exploitation	-10	-5	30	40
Résultat net	-5	-5	30	40
Nb. de personnes	5	4	5	5

## Autres chiffres

Fonds propres : 265 k€

Intitule\_dettes : 110 k€

Trésorerie nette : 120 k€

Position / concurrence

## Positionnement par rapport au marché

Logements résidentiels et sociaux. Immobilier d'entreprise. Établissements publics (scolaires, hospitaliers et para-hospitaliers). Résidences de services (EHPAD, étudiantes, seniors). Industriel (usine d'embouteillage). Parkings. Réhabilitations énergétiques (tertiaire, logements).

## Concurrence

Concurrence sur des structures plus petites mais souvent axées sur du mono-produit.

Points forts / faibles

## Points forts

Expertise métier pointue en MOEX et OPC.

Maîtrise complète du pilotage de chantier, de la préparation à la réception.

Rigueur et fiabilité opérationnelle.

Suivi précis des travaux garantissant le respect des délais, des coûts et de la qualité.

Capacité à gérer des opérations complexes.

Coordination efficace de projets multi-intervenants et multi-techniques.

Anticipation des risques chantier.

Identification proactive des aléas et mise en place de solutions rapides et adaptées.

Structure agile et réactive.

Organisation souple permettant une grande proximité avec les clients et une forte adaptabilité.

Relationnel solide avec les acteurs du bâtiment.

Réseau d'entreprises et de partenaires fiables, favorisant la fluidité des opérations.

Polyvalence sectorielle.

Interventions en construction neuve comme en réhabilitation, sur des projets variés (logements, tertiaire, équipements).

Valeur ajoutée reconnue par les maîtres d'ouvrage.

Contribution directe à la sécurisation et à la réussite globale des opérations.

Expertises et activités diversifiées.

## Points faibles

Dépendance à la structure dirigeante.

Forte implication opérationnelle du dirigeant dans le pilotage des missions.

Opportunités :

- Structuration et délégation pour accompagner le changement d'échelle.

- Capacité de production limitée.

Taille de structure restreinte limitant le nombre d'opérations simultanées.

Potentiel : développement de l'équipe pour augmenter le volume d'activité.

- Formalisation des process internes perfectible.

Organisation reposant en partie sur l'expérience et les méthodes internes.

Opportunité : industrialisation des process pour améliorer la reproductibilité et la valorisation.

- Visibilité commerciale à renforcer.

Développement principalement basé sur le réseau et les opportunités

Potentiel : structuration d'une stratégie commerciale et marketing (référencement, appels d'offres, communication).

- Positionnement géographique à consolider.

Activité potentiellement concentrée sur un territoire donné.

Opportunité : extension géographique ou diversification des marchés.

- Faible effet de levier digital.

Outils et méthodes pouvant être optimisés (suivi de chantier, reporting, data).  
Potentiel : digitalisation pour gagner en productivité et en attractivité.

## Complément d'information

### Éléments complémentaires

Prix de cession souhaité : **300 k€**

Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur le dossier : **100 k€ k€**

### Profil de repreneur recherché

Personne physique ou morale