

Annonce **V88806**

Travail temporaire

Postée le **10/02/2026**

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique : Fonds de commerce
Ancienneté de la société : Entre 5 et 10 ans
Localisation du siège : Haut-Rhin, Alsace, France

Résumé général de l'activité

Agence de travail temporaire spécialisée dans le recrutement, la mise à disposition et la gestion de personnel intérimaire pour des entreprises de différents secteurs d'activité.

La société accompagne ses clients dans leurs besoins en flexibilité des ressources humaines, de la recherche de profils jusqu'au suivi administratif, social et réglementaire des missions.

L'agence dispose d'un portefeuille clients récurrent, d'équipes opérationnelles en place et d'un modèle économique structuré.

En plus

La société possède un ou plusieurs brevets
La société possède une ou plusieurs marques déposées à l'Inpi

A propos de la cession

Type de cession envisagée : Majoritaire
Raison principale de la cession : Autre

Compléments : Cession du fonds de commerce dans le cadre d'un projet de transmission structurée. Le cédant prévoit un accompagnement opérationnel et stratégique sur une durée de trois ans afin d'assurer la continuité de l'activité, la transmission du savoir-faire, des relations clients et la montée en compétence du repreneur.

Eléments chiffrés

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA	4 000	5 000	7 000	
Marge brute				
EBE			300	
Résultat exploitation				
Résultat net				
Nb. de personnes	5	7	9	

Autres chiffres

Fonds propres : 380 k€

Trésorerie nette : 400 k€

Position / concurrence

Positionnement par rapport au marché

Agence de travail temporaire positionnée sur une offre de proximité et de réactivité, s'adressant principalement à une clientèle B2B locale et régionale. La société dispose de contrats cadres avec certains clients et intervient également sur des activités spécialisées, notamment dans le secteur subaquatique. Elle se distingue par la qualité de son sourcing, la fidélisation de ses clients et sa capacité à répondre rapidement aux besoins en personnel qualifié, y compris sur des métiers techniques et réglementés.

Concurrence

Marché concurrentiel composé de réseaux nationaux, d'acteurs régionaux et d'agences indépendantes. La société se différencie par sa connaissance fine du tissu économique local, l'existence de contrats cadres sécurisant l'activité, ainsi que par son positionnement sur des niches spécialisées telles que le subaquatique. La concurrence est maîtrisée et le portefeuille clients présente une bonne récurrence.

Points forts / faibles

Points forts

Portefeuille clients récurrent avec l'existence de contrats cadres sécurisant l'activité.

Positionnement sur des métiers en tension et des activités spécialisées, notamment dans le secteur subaquatique, créant une barrière à l'entrée.

Structure opérationnelle organisée, process de recrutement et de gestion maîtrisés.

Bonne connaissance du tissu économique local et relations de proximité avec les clients.

Potentiel de développement identifié, notamment par extension géographique ou renforcement commercial.

Points faibles

Dépendance partielle à certains clients clés, compensée par des contrats cadres et une relation de long terme.

Développement commercial actuellement perfectible, laissant un potentiel de croissance pour un repreneur structuré.

Complément d'information

Éléments complémentaires

Prix de cession souhaité : **1 300 k€**

Compléments, spécificités

La trésorerie indiquée n'est pas incluse dans le périmètre de la cession.

La transaction porte exclusivement sur le fonds de commerce.

Les modalités financières précises seront définies dans le cadre des échanges avec les repreneurs intéressés.

Profil de repreneur recherché

Personne physique ou Personne morale ou Fonds d'investissement

Complément sur le profil de repreneur recherché

Repreneur personne physique ou morale disposant d'une expérience dans le secteur du travail temporaire, des ressources humaines ou de services B2B.

Intérêt particulier pour un profil souhaitant s'appuyer sur une structure existante, des contrats cadres actifs et une activité spécialisée, avec accompagnement du cédant sur une durée de trois

ans afin d'assurer une transition fluide et sécurisée.