

## Plateforme de sourcing et de recrutement augmentée par IA

Postée le **01/05/2026**

### Description générale

#### Fiche d'identité de la société

**Type d'actif :** Logiciel

**Localisation du siège :** Hauts de Seine, Ile-de-France, France

#### Résumé général de l'activité

Plateforme SaaS complète de gestion et d'optimisation du recrutement intégrant un moteur d'IA propriétaire.

La solution permet :

- L'analyse automatique des CV (extraction structurée, reconnaissance d'informations clés).
- L'enrichissement des profils candidats.
- La gestion complète du workflow de recrutement (offres, pipelines, validations, reporting).
- L'intégration de médias (audio, vidéo) pour valoriser les candidatures.

Un module de sous-traitance permettant à des cabinets ou freelances RH d'intervenir directement dans l'écosystème.

Une architecture 100% scalable (AWS ou autre hébergeur selon le choix du repreneur).

Un code propriétaire, modulable, pouvant être déployé en SaaS, On-Premise ou

hybride.

Un espace entreprise + un espace recruteur externe + un espace candidat.

L'actif inclut le code source complet, la propriété intellectuelle, la documentation, l'architecture technique et les environnements nécessaires au déploiement commercial immédiat.

## A propos de la cession

**Raison de la cession :** Changement de stratégie / volonté de céder un actif technologique finalisé. Le projet a été développé dans le cadre d'un Startup Studio. L'équipe souhaite aujourd'hui se recentrer sur d'autres activités stratégiques et cède donc le logiciel complet afin de permettre à un repreneur RH/Tech de le commercialiser immédiatement.

### Eléments chiffrés

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA				
Marge brute				
EBE				
Résultat exploitation				
Résultat net				
Nb. de personnes				

### Position / concurrence

## Positionnement par rapport au marché

Le marché global du recrutement digital comprend : - ATS traditionnels (TalentSoft, SmartRecruiters, Taleo). - Solutions de parsing (TextKernel, Sovren). - Outils RH avec modules de recrutement (BambooHR, Factorial). - Plateformes IA de matching. Toutefois, la majorité de ces solutions sont : - Peu flexibles. - Coûteuses en licences. - Non adaptées aux besoins des cabinets indépendants et recruteurs externes. - Dépourvues d'un module intégré de sous-traitance RH. - Sans analyse audio/vidéo ni apprentissage continu. L'entreprise se positionne comme : - Un ATS moderne + IA. - 100% propriétaire et déployable en SaaS, On-Premise ou hybride. - Conçue pour les entreprises à fort volume et cabinets de recrutement voulant leur propre plateforme sans payer de licence. - Une alternative flexible et agile aux solutions lourdes du marché. - Une plateforme collaborative permettant la sous-traitance sécurisée et intégrée.

## Concurrence

ATS internationaux. Solutions IA spécifiques. Solutions locales ATS : Tous sont plus coûteux ou moins personnalisables.

### Points forts / faibles

#### Points forts

Code source complet + IA 100% propriétaire.

Architecture scalable.

Fonctionnalités uniques : audio, vidéo, analyse IA, sous-traitance intégrée.

Expérience utilisateur centrée sur les recruteurs (conçue avec une équipe interne de sourcing).

Déployable en SaaS, On-premise ou hybride.

Solution complète prête à commercialiser.

Valeur ajoutée forte pour entreprises multi-recruteurs et cabinets.

Coûts d'exploitation faibles.

Interface moderne et responsive.

Process de validation managériale optimisé (gains >50% visés).

## Points faibles

Pas encore de traction commerciale (sortie récente).

Nécessité d'un effort marketing initial.

Nécessité d'un onboarding client pour l'adoption.

Pas encore d'espace candidat complètement déployé (prévu).

## Complément d'information

## Éléments complémentaires

Prix de cession souhaité : **150 k€**

Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur le dossier : **40 k€ k€**

## Compléments, spécificités

La solution a été développée en interne sur fonds propres, sans exploitation commerciale à ce jour.

Le produit est totalement fonctionnel et prêt pour commercialisation.

Les phases suivantes ont été achevées :

Version bêta (2023).

Version IA (2024).

Version entreprise Europe + recruteurs externes (2025).

La plateforme est techniquement stable, testée par des entreprises pilotes et conçue pour absorber immédiatement un volume élevé d'utilisateurs.

## **Profil de repreneur recherché**

Personne physique ou morale

## **Complément sur le profil de repreneur recherché**

Cabinet de recrutement souhaitant internaliser un ATS intelligent.

Société RH souhaitant proposer un SaaS en marque blanche.

Entreprise tech voulant intégrer une solution IA mature dans son portefeuille.

Investisseur cherchant un produit clé en main avec fort potentiel de scalabilité.

Groupe souhaitant équiper une BU recrutement ou un réseau de recruteurs externes.

Idéalement un acteur ayant :

- Une force commerciale RH déjà installée.
- Une expérience SaaS ou une capacité à industrialiser la commercialisation.
- Une appétence pour les produits IA.
- Une vision long terme sur le marché ATS / Talent Acquisition.