

Leader de l'aménagement des espaces éducatifsPostée le **10/11/2025****Description générale****Fiche d'identité de la société****Forme juridique :** SARL**Localisation du siège :** Ile-de-France, France**Département :** Confidentiel**Résumé général de l'activité**

Société spécialisée dans la conception, la construction et la rénovation clés en main de crèches et d'établissements scolaires.

En tant que contractant général, l'entreprise prend en charge l'ensemble du projet : études de conception, autorisations d'urbanisme et ERP, pilotage Tous Corps d'État, coordination des travaux, garantie décennale et de parfait achèvement.

La société est reconnue pour :

- Expertise conseil « expert ERP & petite enfance » : acteur unique dans le pilotage de projets ERP dédiés à la petite enfance.
- Équipe autonome et complémentaire : conduite complète des projets combinant architecture, conduite de travaux et pilotage.
- Approche pensée pour chaque projet : conception de chaque projet comme une réponse unique aux besoins de chaque client.

En plus

La société possède une ou plusieurs marques déposées à l'inpi

A propos de la cession**Type de cession envisagée :** Majoritaire**Raison principale de la cession :** Changement d'activité du dirigeant

Eléments chiffrés

En k€/année	2022	2023	2024	2025
CA			4 400	
Marge brute				
EBE			600	
Résultat exploitation				
Résultat net				
Nb. de personnes			10	

Position / concurrence

Positionnement par rapport au marché

Contractant général spécialiste des établissements recevant du public.

Concurrence

Non précisé

Points forts / faibles

Points forts

Acteur de référence de l'aménagement de crèches et d'écoles : seul pure player spécialisé dans la création et l'aménagement clé en main de crèches et d'écoles, combinant une double expertise : réglementation ERP et petite enfance.

Base de clients fidélisés générant des flux récurrents : 90% du CA via client récurrent (relations de long terme avec les principaux opérateurs du secteur).

Grâce à un modèle fondé sur la proximité et la réactivité, l'entreprise est systématiquement rappelée pour de nouveaux projets.

Équipe structurée, autonome et engagée : équipe resserrée d'une dizaine de collaborateurs complémentaires (architectes, conducteurs de travaux, chargé d'affaires) et expérimentés, encadrés par un Directeur Général.

Opportunités de croissance identifiées.

Complément d'information

Eléments complémentaires

Prix de cession souhaité : Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.

Profil de repreneur recherché

Personne physique ou Personne morale ou Fonds d'investissement