

## Description générale

### Fiche d'identité de la société

**Forme juridique :** SAS  
**Ancienneté de la société :** Plus de 10 ans  
**Localisation du siège :** Ile-de-France, France  
**Département :** Confidentiel

### Résumé général de l'activité

Entreprise spécialisée dans le transport funéraire et la mise à disposition d'équipes professionnelles (chauffeurs, porteurs, maîtres de cérémonie) auprès d'opérateurs du secteur funéraire.

La société intervient en sous-traitance pour des pompes funèbres indépendantes, régies municipales et sociétés d'assistance, dans un cadre de prestations neutres, soignées et discrètes.

Structure solide et bien organisée, disposant d'un matériel entretenu, d'une équipe formée et stable et d'une réputation de fiabilité auprès de sa clientèle.

### A propos de la cession

**Type de cession envisagée :** Majoritaire  
**Raison principale de la cession :** Départ à la retraite

## Eléments chiffrés

En k€/année	2022	2023	2024	2025
CA	700	600	650	
Marge brute	650	550	600	

En k€/année	2022	2023	2024	2025
EBE	10	5		
Résultat exploitation	10	5	2	
Résultat net	30	2		
Nb. de personnes	19	18	16	

## Autres chiffres

Fonds propres : 70 k€

Trésorerie nette : 85 k€

## Position / concurrence

## Positionnement par rapport au marché

L'entreprise occupe une position reconnue sur le marché du transport funéraire en région parisienne, où elle intervient en sous-traitance pour le compte d'opérateurs funéraires privés, régies municipales et sociétés d'assistance. Elle s'est distinguée par la qualité de ses prestations, la neutralité de ses véhicules et la fiabilité de ses équipes, ce qui lui assure une clientèle fidèle et régulière. Grâce à un savoir-faire éprouvé et une organisation parfaitement rodée, la société bénéficie d'une réputation solide et d'un réseau de partenaires stables. Le marché francilien, structurellement porteur, offre encore d'importantes perspectives de développement (hausse des décès, besoins de renforts ponctuels, externalisation croissante des convois). Le marché va évoluer vers le "papy boom" et le nombre de décès va considérablement augmenter dans les prochaines années.

## Concurrence

Le marché francilien du transport funéraire est structuré autour de quelques acteurs professionnels, dont certains rattachés à de grands groupes de pompes funèbres, et d'autres indépendants de taille moyenne. L'entreprise se distingue par son positionnement haut de gamme, la neutralité de ses prestations (véhicules sans marquage, sous-traitance exclusive) et la qualité de son personnel formé en interne. Grâce à cette exigence de service et à une organisation flexible, elle bénéficie d'une clientèle fidèle et d'une forte récurrence d'activité, y compris auprès d'opérateurs concurrents entre eux. La concurrence existe, mais le marché reste en tension permanente sur la main-d'œuvre qualifiée, ce qui confère à la société un avantage compétitif durable.

## Points forts / faibles

## Points forts

Entreprise reconnue pour la qualité et la discrétion de ses prestations.

Clientèle fidèle composée de pompes funèbres privées, régies municipales et sociétés d'assistance.

Structure légère, rentable et bien organisée, facile à reprendre.

Équipe stable et expérimentée, maîtrisant les codes du funéraire.

Matériel entretenu, véhicules récents et conformes aux normes du secteur.

Activité à forte récurrence sur un marché en croissance structurelle (vieillesse démographique, externalisation accrue).

Accompagnement possible du dirigeant pour assurer une transition fluide.

CA en croissance régulière.

Activité rentable et pérenne, avec des possibilités de développement importantes sur le périmètre francilien.

Entreprise structurée et sans endettement, disposant d'une trésorerie confortable et d'une clientèle fidèle.

Société reconnue pour la qualité et la neutralité de ses prestations.

## Points faibles

Résultats comptables peu représentatifs de la rentabilité réelle, en raison d'une rémunération dirigeant élevée (?120 k€) intégrée dans les charges.

### Complément d'information

## Éléments complémentaires

Prix de cession souhaité : Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.

Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur le dossier : **80 k€ k€**

## Compléments, spécificités

Accompagnement possible du dirigeant.

Le résultat comptable inclut la rémunération complète du dirigeant (environ 120 000 € par an).

Retraité de cette charge non nécessaire pour un repreneur exploitant, l'EBE retraité ressort autour

de 115 000 €, reflétant la rentabilité opérationnelle réelle de l'activité.

Transmission accompagnée possible pour garantir la continuité opérationnelle.

## **Profil de repreneur recherché**

Personne physique ou morale

## **Complément sur le profil de repreneur recherché**

Cette entreprise conviendrait à un repreneur individuel disposant d'une première expérience de management ou du secteur funéraire, ou à un acteur déjà implanté souhaitant étendre sa couverture régionale.

Un repreneur connaissant le secteur funéraire ou souhaitant se diversifier dans une activité technique et humaine.

Une bonne sensibilité à l'organisation d'équipes, à la qualité de service et à la relation avec les opérateurs funéraires sera un atout majeur.

Le profil idéal combine rigueur de gestion, sens humain et disponibilité.

Le cédant pourra accompagner le repreneur sur plusieurs mois afin d'assurer la transmission du savoir-faire, de la clientèle et des bonnes pratiques opérationnelles.