

Bâtiment : Travaux de peinturePostée le **12/01/2026****Description générale****Fiche d'identité de la société****Forme juridique :** SAS**Ancienneté de la société :** Plus de 10 ans**Localisation du siège :** Poitou-Charentes, France**Département :** Confidential**Résumé général de l'activité**

Société du bâtiment solidement implantée depuis plus de 25 ans, spécialisée dans les travaux de peinture intérieure et extérieure, ravalement, isolation thermique par l'extérieur (ITE) et revêtements de sols.

Elle réalise un chiffre d'affaires moyen d'environ 4 M€ avec une clientèle fidèle composée de maîtres d'ouvrage publics et privés.

Cession confidentielle envisagée.

A propos de la cession**Type de cession envisagée :** Majoritaire**Raison principale de la cession :** Changement d'activité du dirigeant**Eléments chiffrés**

En k€/année	2022	2023	2024	2025
CA		3 600	4 000	3 500
Marge brute				

En k€/année	2022	2023	2024	2025
EBE			350	
Résultat exploitation				
Résultat net				
Nb. de personnes		30	30	30

Position / concurrence

Positionnement par rapport au marché

Présente sur le marché depuis plus de 25 ans, l'entreprise occupe aujourd'hui une position solide et reconnue dans le secteur de la peinture et du second œuvre du bâtiment en région Nouvelle-Aquitaine. Elle se distingue par un positionnement intermédiaire entre les artisans locaux et les grands groupes nationaux : une structure suffisamment dimensionnée pour répondre à des chantiers d'envergure, tout en conservant la souplesse et la proximité d'une entreprise régionale. Grâce à son organisation structurée par pôles métiers et son encadrement expérimenté, la société est en mesure d'assurer un haut niveau de qualité sur des prestations variées : peinture intérieure et extérieure, ravalement, isolation thermique par l'extérieur (ITE), revêtements de sols et murs, entretien de toitures. Cette complémentarité de compétences lui permet de proposer une offre globale et cohérente à sa clientèle. L'entreprise bénéficie d'une réputation locale forte, fondée sur la fiabilité, la qualité d'exécution et le respect des délais, éléments particulièrement appréciés des maîtres d'ouvrage publics et institutionnels. Son ancrage territorial et la fidélité de sa clientèle lui assurent une récurrence d'activité stable d'une année sur l'autre. Sur le plan humain, la société s'appuie sur une équipe d'une trentaine de collaborateurs, composée de compagnons qualifiés et d'un encadrement solide. Elle investit régulièrement dans la formation en accueillant des apprentis via le CFA du Bâtiment, favorisant ainsi le renouvellement des compétences et la transmission du savoir-faire. Enfin, le potentiel de développement reste significatif, notamment sur les marchés de la rénovation énergétique, de l'isolation thermique et de la maintenance technique de patrimoine, où la demande régionale est en progression constante. En résumé, l'entreprise combine : • une notoriété établie et une image de qualité, • une offre complète et structurée, • une équipe stable et qualifiée, • et un fort potentiel d'évolution sur un marché porteur.

Concurrence

L'entreprise évolue sur un marché régional concurrentiel mais structuré, composé d'acteurs de tailles variées. On distingue principalement deux types de concurrents : • D'une part, des petites structures artisanales positionnées sur les travaux de peinture ou de décoration pour les particuliers, opérant souvent sur des chantiers de faible envergure avec une approche très locale ; • D'autre part, des entreprises plus importantes ou intégrées à des groupes du bâtiment, capables de répondre à des appels d'offres plus complexes, souvent sur des zones géographiques plus étendues. Grâce à sa taille intermédiaire et à son organisation professionnelle, l'entreprise bénéficie d'un positionnement distinctif : elle combine la réactivité et la proximité d'un acteur local avec la capacité d'exécution et la fiabilité d'une PME structurée. Ce positionnement lui permet de se démarquer efficacement dans les marchés publics et privés régionaux.

Points forts / faibles

Points forts

- Réputation solide et notoriété locale installée depuis plus de 25 ans.
- Équipe fidèle et qualifiée, encadrement opérationnel stable.
- Portefeuille client diversifié et récurrent.
- Processus internes éprouvés et organisation structurée.
- Potentiel de développement sur la rénovation énergétique et les marchés publics.
- Carnet de commande 2026 solide.

Points faibles

Gestion et suivi des chantiers en cours d'optimisation : historiquement, la gestion des commandes et des stocks manquait de fluidité. L'entreprise a récemment déployé un ERP permettant une meilleure maîtrise des flux et une centralisation des données.

Une prochaine étape d'amélioration consisterait à renforcer le suivi opérationnel des chantiers grâce à l'introduction de tablettes numériques pour les équipes terrain. Cet outil faciliterait la saisie en temps réel des tâches, des heures et de l'avancement, tout en optimisant la remontée d'informations et le pilotage global des projets.

Complément d'information

Eléments complémentaires

Prix de cession souhaité : **1 100 k€**

Apport en fonds propres minimum pour se positionner sur le dossier : **200 k€ k€**

Compléments, spécificités

Apport en fonds propres demandés de 200 k€ à 250 k€.

L'immobilier n'est pas compris dans le prix de cession.

Possibilité de racheter l'immobilier (480 k€), ou de poursuivre le bail.

Profil de repreneur recherché

Personne physique ou morale

Complément sur le profil de repreneur recherché

Cette entreprise représente une belle opportunité de reprise pour tout acteur souhaitant s'implanter ou se renforcer sur le marché régional du second œuvre.

Pour un groupe du bâtiment ou une structure déjà en activité, elle constitue une croissance externe de premier choix, offrant un outil immédiatement opérationnel, une équipe compétente et autonome, ainsi qu'un portefeuille client institutionnel solide.

Son organisation interne, déjà structurée et performante, permet une intégration fluide sans rupture d'activité.

Parallèlement, cette société peut aussi convenir à une personne morale indépendante ou à un dirigeant expérimenté désireux de reprendre une entreprise saine, rentable et reconnue localement.

Le repreneur bénéficiera d'un outil de travail prêt à l'emploi, d'un personnel qualifié et stable, et d'une notoriété régionale bien établie.

Grâce à sa stabilité financière, son potentiel de développement (notamment sur les marchés de l'isolation et de la rénovation énergétique) et la fidélité de sa clientèle, cette entreprise offre les conditions idéales pour un projet de reprise solide et pérenne.