

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique : SAS

Localisation du siège : Nord, Nord-Pas-de-Calais, France

Résumé général de l'activité

Groupe multi-activités IT regroupant quatre sociétés complémentaires, offrant une expertise complète et multisectorielle :

- Centre de formation dédié aux métiers du digital, pour entreprises et particuliers (+400 k€ de CA).
- ESN spécialisée en régie IT et développement de systèmes d'information sur mesure, mobilisant plus de 10 consultants (+1,4 M€ de CA).
- Cabinet de recrutement IT axé sur la recherche de profils expérimentés pour PME et ETI (+300 k€ de CA).
- Société de portage salarial mettant à disposition des profils IT qualifiés pour des missions ponctuelles (+150 k€ de CA).

Le groupe s'est constitué un portefeuille client diversifié, en s'ancrant dans des secteurs variés tels que la logistique, le transport, l'associatif ou encore la grande distribution.

Afin de garantir la performance et le développement de chaque activité, les dirigeants ont structuré leur organisation en confiant la direction opérationnelle de chaque entité à des responsables dédiés.

En plus

La société possède une ou plusieurs marques déposées à l'inpi

A propos de la cession

Type de cession envisagée : Minoritaire ou majoritaire

Raison principale de la cession : Autre

Compléments :

Après avoir fondé et développé quatre sociétés aux activités connexes, les dirigeants souhaitent ouvrir leur capital à un nouvel actionnaire capable de les accompagner dans une nouvelle phase de développement.

Eléments chiffrés

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA		2 500	2 350	
Marge brute				
EBE		50	10	
Résultat exploitation		5	-10	
Résultat net		5	30	
Nb. de personnes		25	25	

Position / concurrence

Positionnement par rapport au marché

Le groupe, grâce à ses activités connexes et complémentaires, se positionne comme un interlocuteur unique pour ses clients. Son offre a été pensée pour centraliser l'ensemble des besoins IT et garantir un cadre d'intervention homogène, tout en mobilisant des expertises variées et complémentaires.

Concurrence

La concurrence reste classique sur chacune des verticales métiers, avec des acteurs implantés localement. Toutefois, le groupe se distingue par un positionnement unique, combinant une multiexpertise rarement proposée sur le marché : formation, services informatiques, recrutement et portage salarial. Par ailleurs, les dirigeants ont initié un nouveau positionnement stratégique pour l'ESN, en lançant une offre sur-mesure de développement de systèmes d'information, intégrant un modèle de revenus récurrents, qui vient compléter l'offre de régie existante.

Points forts / faibles

Points forts

Un interlocuteur unique capable de couvrir un large spectre de besoins IT (formation, services informatiques, recrutement, portage), offrant simplicité et gain de temps aux clients.

Un modèle économique solide et diversifié, combinant plusieurs sources de revenus et amorçant une transition vers des flux récurrents, gage de pérennité et de visibilité.

Une forte capacité d'adaptation, grâce à une expertise transversale dans plusieurs domaines d'activité, permettant au groupe de se repositionner rapidement face aux évolutions du marché.

Un management complémentaire et équilibré, associant un dirigeant à forte orientation opérationnelle et un dirigeant au profil plus stratégique, garantissant à la fois l'exécution et la vision long terme.

Points faibles

Force commerciale à renforcer.

Structure légère, qui nécessite des recrutements ciblés afin de soutenir et accélérer le développement des différentes activités.

Des sociétés encore de taille modeste, avec une notoriété en construction, ouvrant la voie à un fort potentiel de visibilité et de reconnaissance sur leur marché.

Complément d'information

Éléments complémentaires

Prix de cession souhaité : Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.

Profil de repreneur recherché

Personne physique ou morale