

Description générale**Fiche d'identité de la société****Forme juridique :** Non précisé**Ancienneté de la société :** Entre 5 et 10 ans**Localisation du siège :** Afrique du Sud**Région :** Confidential**Résumé général de l'activité**

Société SaaS RH rentable et en forte croissance, basée en Afrique du Sud, proposant une plateforme complète de gestion des talents (Core HR, Performance, Formation, Self-service).

Déjà adoptée par plus de 90 entreprises clientes, elle combine revenus récurrents, très faible churn et un fort potentiel d'expansion internationale (Afrique, UK, Europe).

A propos de la cession**Type de cession envisagée :** Majoritaire**Raison principale de la cession :** Changement d'activité du dirigeant**Eléments chiffrés**

En k€/année	2022	2023	2024	2025
CA			1 200	1 600
Marge brute				
EBE			150	250
Résultat exploitation				

En k€/année	2022	2023	2024	2025
Résultat net				
Nb. de personnes				20

Position / concurrence

Positionnement par rapport au marché

Non précisé

Concurrence

Non précisé

Points forts / faibles

Points forts

Base clients solide : +90 entreprises, multisectorielle.

Solution complète couvrant Core HR, Performance, L&D, Self-service.

SaaS multi-tenant scalable avec forte rétention.

Marché africain en forte croissance (x3 attendu en 5 ans).

Équipe dirigeante expérimentée (20+ ans en HR Tech).

Roadmap innovante : IA et analytique prédictive.

Complément d'information

Eléments complémentaires

Prix de cession souhaité : Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.

Compléments, spécificités

CA 2025E : ~1,6 M\$ (33,8 M ZAR).

EBITDA : positif en 2025, après le break-even en 2024.

Croissance : +50% projetée en 2025.

Business model : SaaS par abonnement + services additionnels.

ARPU : 200 à 10 000 \$ / mois selon la taille client.

Profil de repreneur recherché

Personne physique ou morale