

Description générale

Fiche d'identité de la société

Forme juridique : Non précisé
Ancienneté de la société : Entre 5 et 10 ans
Localisation du siège : Afrique du Sud
Région : Confidentiel

Résumé général de l'activité

Société SaaS RH rentable et en forte croissance, basée en Afrique du Sud, proposant une plateforme complète de gestion des talents (Core HR, Performance, Formation, Self-service).

Déjà adoptée par plus de 90 entreprises clientes, elle combine revenus récurrents, très faible churn et un fort potentiel d'expansion internationale (Afrique, UK, Europe).

A propos de la cession

Type de cession envisagée : Majoritaire
Raison principale de la cession : Changement d'activité du dirigeant

Éléments chiffrés

En k€/année	2022	2023	2024	2025
CA			1 200	1 600
Marge brute				
EBE			150	250
Résultat exploitation				

En k€/année	2022	2023	2024	2025
Résultat net				
Nb. de personnes			20	

Position / concurrence

Positionnement par rapport au marché

Non précisé

Concurrence

Non précisé

Points forts / faibles

Points forts

- Base clients solide : +90 entreprises, multisectorielle.
- Solution complète couvrant Core HR, Performance, L&D, Self-service.
- SaaS multi-tenant scalable avec forte rétention.
- Marché africain en forte croissance (x3 attendu en 5 ans).
- Équipe dirigeante expérimentée (20+ ans en HR Tech).
- Roadmap innovante : IA et analytique prédictive.

Complément d'information

Éléments complémentaires

Prix de cession souhaité : Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.

Compléments, spécificités

- CA 2025E : ~1,6 M\$ (33,8 M ZAR).
- EBITDA : positif en 2025, après le break-even en 2024.

Croissance : +50% projetée en 2025.

Business model : SaaS par abonnement + services additionnels.

ARPU : 200 à 10 000 \$ / mois selon la taille client.

Profil de repreneur recherché

Personne physique ou morale