

Travaux publics et terrassementPostée le **05/01/2026****Description générale****Fiche d'identité de la société****Forme juridique :** SASU**Ancienneté de la société :** Entre 5 et 10 ans**Localisation du siège :** Sarthe, Pays-de-la-Loire, France**Résumé général de l'activité**

Entreprise à taille humaine, solidement implantée localement, spécialisée dans le terrassement et les travaux publics, intervenant auprès d'une clientèle diversifiée : Collectivités, professionnels et particuliers.

A propos de la cession**Type de cession envisagée :** Majoritaire**Raison principale de la cession :** Changement d'activité du dirigeant**Eléments chiffrés**

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA	650	1 100	1 100	1 500
Marge brute				
EBE	-40	100	100	
Résultat exploitation	-75	70	45	
Résultat net	-45	80	36	
Nb. de personnes	5	7	9	9

Autres chiffres

Fonds propres : 169 k€

Position / concurrence

Positionnement par rapport au marché

L'entreprise propose un large éventail de prestations : - Terrassement général, - Assainissement, - Aménagements extérieurs, - Voirie et travaux publics, - Pose de clôtures, - Location de matériel avec chauffeur. La société bénéficie d'une excellente réputation locale, d'un fort taux de satisfaction client et d'une clientèle fidèle. Répartition du chiffre d'affaires : - Collectivités : Plus de 50% (appels d'offres et marchés pluriannuels), - Particuliers : Environ 25%, - Professionnels : Environ 20%. La zone de chalandise s'étend sur un rayon de 30 km, permettant un maillage efficace et une forte réactivité. Implantation stratégique. Le site d'exploitation offre : - Une bonne visibilité. - Une accessibilité optimale. - Une surface de terrain adaptée. - Des locaux fonctionnels : bureau, salle de pause, vestiaires, sanitaires, espace de stockage.

Concurrence

Les principaux concurrents (taille d'entreprise similaire) se situent dans un périmètre de 20 km - entre 3 et 5 concurrents dans un périmètre de 20 km. Se trouvent dans un rayon plus proche, plusieurs "petites structures" composée d'une à 2 personnes - entre 5 et 10 concurrents dans un périmètre de 10 à 20 km.

Points forts / faibles

Points forts

Entreprise à taille humaine reconnue pour son savoir-faire, ses compétences et son large champ d'action mais également pour sa rigueur administrative, respect de planning.

Équipe autonome, complémentaire et polyvalente, entièrement à jour des formations et habilitations obligatoires.

Entreprise avec une clientèle et des marchés diversifiés, ce qui permet de compenser les potentiels baisses de chiffres selon les secteurs et les années.

Entreprise équipée d'une large gamme d'engins permettant de répondre à de nombreux chantiers, notamment en VRD avec les pelles à pneus, secteurs peu concurrencé dans le périmètre de l'entreprise.

Carnet de commandes rempli à +4/6 mois avec des marchés publics sur 3 ans.

Un potentiel de développement de marché avec des engins "sous-utilisés".

Points faibles

Sous utilisation de certaines machines.

Location du lieu d'activité.

Difficulté de recrutement.

Complément d'information

Eléments complémentaires

Prix de cession souhaité : **500 k€**

Compléments, spécificités

L'année n-2 a été impactée par une augmentation des charges de personnel, des achats de matériels conséquents et une rentabilité moindre. Cette baisse a été largement rattrapée en année n.

La structure compte 7 collaborateurs :

- 2 dirigeants (gestion administrative / conduite de chantier et conduite d'engins),
- 1 chef de chantier,
- 3 conducteurs d'engins,
- 1 apprenti.

L'entreprise dispose d'un parc matériel complet et bien entretenu : Mini-pelle, pelle à chenilles, pelle à pneus, chargeur, camion 6x4 bibenne, ampliroll etc. Un atelier interne (poste à souder MIG, Karcher, outillage, etc.) permet l'entretien régulier du matériel.

Transmission et accompagnement :

Les dirigeants sont ouverts à une période de passation afin d'assurer une transition sereine et accompagnée (modalités à convenir ensemble).

Profil de repreneur recherché

Personne physique ou morale