

## Solution SaaS de gestion de talents

Postée le **23/12/2025**

### Description générale

#### Fiche d'identité de la société

**Forme juridique :** SAS  
**Ancienneté de la société :** Entre 5 et 10 ans  
**Localisation du siège :** Paris, Ile-de-France, France

#### Résumé général de l'activité

Solution innovante de gestion des talents destinée aux clients grands comptes.

Plateforme 360° intégrée directement à LinkedIn.

Solution sur-mesure, adaptable aux besoins spécifiques de chaque filiale d'un groupe.

#### A propos de la cession

**Type de cession envisagée :** Majoritaire  
**Raison principale de la cession :** Autre  
**Compléments :** Le management souhaite rester au sein de la société post-cession.

### Éléments chiffrés

En k€/année	2023	2024	2025	2026
CA			220	
Marge brute				
EBE			-10	
Résultat exploitation				

En k€/année	2023	2024	2025	2026
Résultat net				
Nb. de personnes			2	

Position / concurrence

Positionnement par rapport au marché

Outil répondant parfaitement aux facteurs clés de succès du marché : - Centralisation des données. - Analyse des coûts. - Réduction de la perte de talents. - Intégration de l'IA. 13+ clients grands comptes (100+ clients en comptabilisant les filiales individuellement).

Concurrence

Très faible concurrence en France.

Points forts / faibles

Points forts

- Centralisation et communication fluides des données à destination des équipes RH.
- Clientèle fidèle, principalement composée de grands comptes.
- Position stratégique sur un marché en forte croissance avec une concurrence limitée.
- Marché adressable de plus de 73 grandes entreprises en France.
- Un modèle économique solide, avec un chiffre d'affaires en pleine expansion, affichant une croissance moyenne annuelle de 59% entre 2021 et 2024.
- Un fort potentiel de développement commercial, avec des perspectives claires pour atteindre 6m€ de chiffre d'affaires d'ici 2030, grâce à un accompagnement actif du repreneur.
- Partenariat avec LinkedIn.
- Outil de suivi interne.
- Plateforme aux multiples fonctionnalités (communication interne, externe, suivi des actions des collaborateurs, etc.).
- Plateforme personnalisable et communicante.

## Complément d'information

### Éléments complémentaires

Prix de cession souhaité : Le vendeur n'a pas souhaité préciser le prix de cession.

### Profil de repreneur recherché

Personne physique ou morale