

Son profil / parcours

Il habite : Saint-Gély-du-Fesc

Age : 52 ans

Sa formation : Master en Droit de la Construction et de la Promotion Immobilière | ICH Montpellier.
Distinction : Major de Promotion.

BComm, Option Finance | John Molson School of Business, Université Concordia.

Distinction : Dean's List, Golden Key.

Parcours professionnel : Entrepreneur & Investisseur (Holding Origami Management)
- Pilotage d'une stratégie d'acquisition et de gestion d'actifs (Immobilier tertiaire à vocation sociale, E-commerce B2B).
- Conseil stratégique en transformation digitale et optimisation de flux opérationnels.

Ex-DAF Associée (Stratégie & Gouvernance) | Activités d'architecture

- Accompagnement de la croissance d'un groupe de maîtrise d'œuvre (passage de 35 à 110 collaborateurs).

- Ingénierie financière de transmission (LBO/OBO) et restructuration des services supports (RH, Finance, SI).

Expériences de Direction Opérationnelle & Santé (Montréal, Canada).

Direction de Zone (Services) : Pilotage de 12 centres de profit, management de transition (jusqu'à 150 collaborateurs) et gestion logistique/immobilière.

Chargée de Missions Stratégiques (Hôpital Juif de Réadaptation) : Audit des flux de soins, maîtrise d'ouvrage pour le réaménagement hospitalier et stratégie RH en contexte de pénurie soins infirmiers (100% d'ETP atteints).

Ses compétences : Je souhaite apporter mon expertise en gestion et mes capacités à faire évoluer mes compétences (en fonction de l'activité de la société ou du projet) sur pour assurer la pérennité de l'entreprise tout en développant son rayonnement.

Société recherchée

Titre société recherchée : Distribution spécialisée, négoce, grossiste, service financier (immobilier)

Secteurs d'activité recherchés : Services , Santé / Beauté et Autres activités de distribution spécialisée

Description société recherchée : Modèle : Distribution spécialisée, négoce technique ou services à forte valeur ajoutée.

PME établie opérant dans un secteur de niche en B2B ou service aux particuliers, avec une clientèle fidèle et un savoir-faire technique reconnu.

Secteurs de prédilection : Santé (PSDM / Matériel), Équipement CHR (HORECA) ou services aux entreprises.

Organisation : Structure saine avec une équipe autonome en place (5-15 personnes max.).

Potentiel : Entreprise présentant des leviers de transformation digitale ou de développement e-commerce (optimisation des flux, vente en ligne, internationalisation).

Motif de départ du cédant : Départ à la retraite.

Localisation recherchée : France (33)

Valorisation recherchée : 400k€ à 1200k€

Montant de son apport : 300k€

Dans sa démarche le repreneur est ouvert à : - Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés