

Son profil / parcours

Il habite : Saint-Maur-des-Fossés

Age : 28 ans

Sa formation : Nous sommes deux associés aux profils complémentaires :

Associé 1 : 28 ans, BAC +5 en Management d'équipes et développement commercial.

Associé 2 : 30 ans, BAC +5 PGE / International Business (SKEMA x North Carolina State University).

Parcours professionnel : Associé 1 : + 4 ans d'expérience dans le secteur de l'aménagement public (concepteur, fabricant d'installations métalliques sportives en extérieur à destination des collectivités publiques) en tant que commercial senior.

Associé 2 : Expérience en tant que Commercial Export pour un fabricant de dispositifs médicaux (français), +5 ans expérience en tant que responsable commercial d'une société de services informatiques (ESN). Création d'une autoentreprise à 18 ans dans l'événementiel et d'une SAS Cabinet de conseil (prestataire de services informatiques spécialisé en finance de marché).

Les deux sociétés ne sont plus en activité.

Société recherchée

Titre société recherchée : Secteur industriel (fabrication)

Secteur d'activité recherche : Metallurgie / Travail des métaux

Description société recherchée : Nous recherchons la reprise d'une entreprise industrielle, idéalement spécialisée dans une activité de fabrication ou reposant sur un savoir-faire technique reconnu.

Nous nous intéressons à des PME de taille humaine, comptant au maximum une dizaine de salariés, disposant d'une organisation relativement autonome et d'une équipe stable.

La cible recherchée est une entreprise saine financièrement, rentable, avec un historique d'activité régulier et un chiffre d'affaires récurrent. Elle peut correspondre à une "belle endormie", c'est-à-dire une structure solide dont le potentiel de développement, notamment commercial ou organisationnel, reste à exploiter.

Nous privilégions des environnements B2B, avec une clientèle diversifiée et peu dépendante d'un nombre restreint de clients, ainsi qu'un marché relativement stable et présentant des barrières à l'entrée, qu'elles soient techniques ou liées au savoir-faire. Une attention particulière est portée à la qualité des fondamentaux de l'entreprise, notamment sa rentabilité, son niveau d'endettement maîtrisé et la solidité de ses relations clients.

Notre projet s'inscrit dans un contexte de départ à la retraite du dirigeant, avec une volonté de transmission progressive. Nous souhaitons bénéficier d'un accompagnement du cédant afin de faciliter la reprise, d'assurer la continuité de l'activité et de permettre un transfert efficace des compétences et des relations clés.

La reprise peut être envisagée aussi bien par l'acquisition du fonds de commerce que par le rachat des titres de la société, en fonction de la structure existante et des modalités les plus adaptées. Notre objectif est de nous inscrire dans la durée, en consolidant l'existant tout en développant le potentiel de l'entreprise.

Localisations recherchées : Yonne (89) , Eure et Loir (28) , Loiret (45) , Aube (10) , Marne (51) , Eure (27) , Ile-de-France (12) , Aisne (02) , Oise (60)

Valorisation recherchée : 0k€ à 500k€

Montant de son apport : 120k€

Dans sa démarche le repreneur est ouvert a : - Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés