

Son profil / parcours

Il habite : Nanterre

Age : 48 ans

Sa formation : M2 Droit du travail Européen - Université Toulouse 1.

Parcours professionnel : J'ai exercé pendant plus de 20 ans la fonction de Directeur des Ressources Humaines et membre du comité de direction au sein d'un groupe de transport maritime.

À ce titre, j'ai été impliqué dans des problématiques centrales de dirigeant ? : croissance, restructuration, allocation des ressources, négociation, gouvernance et gestion du risque, en lien étroit avec les instances de décision et les partenaires externes.

Cette trajectoire m'a permis d'acquérir une lecture entrepreneuriale des organisations, combinant compréhension fine des modèles économiques, capacité à décider dans l'incertitude et exigence de performance opérationnelle.

Fort de cette expérience, je suis désormais pleinement engagé dans une nouvelle étape de ma carrière, tournée vers la reprise et le développement d'entreprises, avec la volonté de m'impliquer comme dirigeant?actionnaire, au plus près du terrain, dans une logique de création de valeur responsable et pérenne.

Ses compétences : Dirigeant expérimenté, j'apporte une capacité de pilotage global, de structuration et de management des équipes, acquise dans des contextes de transformation et de croissance.

Mon approche privilégie la continuité, la sécurisation de l'existant et un développement progressif, dans une relation de confiance avec le cédant et les collaborateurs.

Je recherche une entreprise disposant de fondamentaux solides et d'un savoir?faire reconnu, avec la possibilité d'un accompagnement du cédant pour assurer une transition sereine.

Société recherchée

Titre société recherchée :	Services B2B techniques
Secteurs d'activité recherchés :	Services , Telecoms, Medias, Technologie et Industrie traditionnelle et agroalimentaire
Description société recherchée :	Mon projet consiste à reprendre une PME rentable disposant d'un savoir-faire reconnu, principalement dans les secteurs des services B2B techniques, des services structurés à forte intensité humaine ou industrie légère/sous-traitance spécialisée. L'objectif est de m'appuyer sur un socle économique existant – équipes, clients, cash-flow – pour sécuriser la transition après le départ du dirigeant, structurer l'organisation managériale et sociale, professionnaliser les process et améliorer durablement la performance. La création de valeur repose avant tout sur la structuration, l'engagement des équipes, la qualité du dialogue social, l'optimisation opérationnelle et, à moyen terme, le développement maîtrisé de l'activité, dans une logique de pérennité et d'ancrage territorial.
Localisation recherchée :	France (33)
Valorisation recherchée :	500k€ à 1000k€
Montant de son apport :	250k€
Dans sa démarche le repreneur est ouvert à :	- Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés - Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire