

Son profil / parcours

Il habite : Pantin

Age : 37 ans

Sa formation : Je suis diplômée d'un Master en Gestion des Ressources Humaines et formée aux techniques de gestion et résolution de conflits.

Parcours professionnel : Mon parcours combine une expertise RH/management de 15 ans et une forte culture opérationnelle, acquise dans des environnements exigeants, au sein d'entreprises technologiques en forte croissance et en tant qu'entrepreneur dans l'immobilier.

J'ai une expérience aguerrie de la structuration d'organisations en croissance, de 0 à 1 000 collaborateurs, avec une spécialisation sur la phase 0-50 employés : mise en place des rôles et responsabilités, structuration des niveaux managériaux, recrutement et intégration, rituels et process de pilotage, accompagnement des managers (y compris en tant que manager de managers).

J'interviens également sur les sujets sensibles : Tensions, conflits, réorganisations et situations à forts enjeux humains, avec une approche pragmatique et structurée.

Parallèlement, je suis entrepreneure et pilote une activité liée à l'immobilier et à la gestion de travaux : suivi de chantier, coordination, achat-revente, mise en location et en gestion locative. Cette expérience renforce mon ancrage terrain, la gestion des délais/budgets et la capacité à tenir une exécution de qualité.

Société recherchée

Titre société recherchée : Services B2B

Secteurs d'activité recherches : Nettoyage et entretien , Sécurité / Gardiennage , Réparation / Maintenance et Autres

Description société recherchée :	Aujourd'hui, je souhaite reprendre une entreprise, idéalement en service B2B avec une part de récurrence, où l'humain, l'organisation et la qualité de service sont au cœur de la valeur créée.
	Je suis particulièrement attentive aux PME à identité forte, notamment familiales, lorsque le cédant recherche une continuité, souhaite transmettre une culture et préserver l'équipe et les actifs construits.
	Mon objectif est d'assurer une reprise respectueuse et structurée, puis de consolider et développer l'activité sans dénaturer l'ADN de l'entreprise.
Secteurs de prédilection :	
	<ul style="list-style-type: none"> - Paysagiste. - Nettoyage / nuisibles. - Sécurité des bâtiments (portes blindées, etc).
Localisations recherchées :	<p>Je suis ouverte à une opportunité et association. Orne (61) , Ile-de-France (12)</p>
Valorisation recherchée :	200k€ à 200000k€
Montant de son apport :	100k€
Dans sa démarche le repreneur est - Ouvert à :	<p>Dans sa démarche le repreneur est - Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés</p> <ul style="list-style-type: none"> - Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire - Une reprise majoritaire avec un autre repreneur - Une reprise majoritaire avec un fonds d'investissement - Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel - Une association minoritaire avec un autre repreneur - Une association minoritaire avec un fonds d'investissement