

Son profil / parcours

Il habite : Meylan

Age : 55 ans

Sa formation : Docteur sciences de l'eau 2001.

Ingénieur Eaux et Forêts 1996.

Ingénieur Polytechnique 1994.

Parcours professionnel : Gaz Industriels et Services

2022 Directeur Global Market & Technologies (> 1 Md€)

- Définir la stratégie des solutions hydrogène et gérer le déploiement de ces stratégies.

- Définir de nouveaux modèles économiques, établir des partenariats stratégiques et coordonner l'industrialisation.

- Assurer la bonne coordination et l'exécution des feuilles de route H2E pour atteindre une croissance ambitieuse.

> 2020-22 Directeur de Projet Stratégique Gaz Spéciaux (Portefeuille de 0,5 Md€)

- Transformation stratégique de l'activité avec un fort accent sur l'Expérience Client/Collaborateur, la rentabilité et l'acquisition de cibles stratégiques [confidentiel].

> 2017-20 Directeur Général (CEO) Europe (150 M€, 400 pers. en matriciel).

- Stratégie et communication. Membre du Comité Exécutif Europe du Sud-Ouest. Feuille de route stratégique avec les 9 plus grandes filiales européennes et mise en œuvre opérationnelle.

- Performance P&L et Expérience Client. Lancement du contrat de Sourcing, développement des ventes (+17%), efficacité de la chaîne logistique (3% de la base de coûts) et augmentation de l'EBITDA (+20%).

- Gestion de crise. Cellule de crise européenne pour la pénurie de CO2 en 2018 (secteur des boissons).

- Gouvernance. Administration de 4 entités. Gestion des risques et des investissements. Développement des talents et excellence QHSE (ISO 9001), sécurité alimentaire (FSSC 22000).

> 2014-17 Directeur Général (CEO) Afrique Centrale (50 M€, 250 pers.)

- Performance. Gestion de la crise Oil & Gas. Programme de retour à la performance Afrique (EBITDA +1300 pts de base) : développement commercial (+10% en 2017) et réduction des coûts (réduction d'effectif de 25%, services partagés). Membre du Comité Exécutif Afrique.

- Rétablissement de la rentabilité et assainissement du bilan en Angola.

- Gouvernance. Gestion du conseil d'administration de 5 filiales. Gestion de l'éthique, du contrôle interne et des relations sociales. Garantie de la sécurité et de la qualité (ISO 9001).

> 2011-14 Directeur Régional Centre Bourgogne (50 M€, 70 pers.)

- Performance. Augmentation de la part de marché et de la rentabilité (+250 pts de base) dans un environnement très concurrentiel.

Déploiement de solutions industrielles à haute valeur ajoutée (Soufflet). ?

- Communication & relations sociales. Livret d'accueil client. Coaching de codirecteurs. Réorganisation "Ambitions 2015". Président du Comité d'Entreprise (165 pers.).

- Sécurité et Qualité. Détection des situations dangereuses. Certifications ISO & MASE.

Environnement – Innovation & Industrialisation

> 2006-10 Directeur du Département Solutions Biosystèmes (10 M€, 70 pers.).

- Stratégie. Élaboration d'un plan de développement sur 5 ans. Mise en place d'une nouvelle organisation pour accélérer la mise sur le marché (Methacontrol : valorisation du biogaz).

Société recherchée

Titre société recherchée :	Société technologique d'équipements et/ou de solutions à forte valeur ajoutée
Secteurs d'activité recherches :	Services , Telecoms, Medias, Technologie , Industrie traditionnelle et agroalimentaire , Bâtiment / Travaux publics , Divertissement / Loisirs et Sport
Description société recherchée :	Développer une société technologique d'équipements et/ou de solutions à forte valeur ajoutée et à potentiel international dans des marchés diversifiés en BtoB.
Cibles privilégiées :	<ul style="list-style-type: none">- Ingénierie, bureau d'études, manufacturing, services, maintenance à forte valeur ajoutée sur des marchés idéalement diversifiés et porteurs.- Secteurs : aéronautique ou spatial, chimie, gaz industriels et services, transition énergétique et énergies renouvelables, agro-alimentaire, santé et pharmacie, autres secteurs industriels.
Leurs caractéristiques :	<ul style="list-style-type: none">- In Bonis / Reprise de l'immobilier.- Clientèle nationale et internationale diversifiée avec des contrats dans la durée.- Potentiel de croissance, soit géographique soit par la diversification d'activités connexes.- Présence d'un comité de direction.- Entreprise internationale ou à vocation de l'être.
Localisations recherchées :	Isère (38) , Savoie (73)
Valorisation recherchée :	1500k€ à 6000k€
Montant de son apport :	400k€
Dans sa démarche le repreneur est ouvert a :	<ul style="list-style-type: none">- Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire- Une reprise majoritaire avec un autre repreneur- Une reprise majoritaire avec un fonds d'investissement