

Son profil / parcours

Il habite : Lentilly

Age : 34 ans

Sa formation : BAC + 5 en droit.

Parcours professionnel : Après un Master II en Droit de la Protection Sociale à l'Université Lyon II, j'ai débuté ma carrière en tant que juriste en droit social à Pôle Emploi, avant de me spécialiser dans le management des risques professionnels et la prévention des risques RH au sein d'un cabinet de conseil en performance et innovation managériale.

Pendant quatre ans, j'ai accompagné de grands comptes dans l'optimisation de leurs cotisations AT/MP, le pilotage de leur sinistralité et la sécurisation de leurs pratiques sociales, en lien étroit avec les avocats et les médecins du travail.

Cette expérience m'a permis de développer une double expertise juridique et opérationnelle en matière de santé au travail, d'absentéisme et de performance RH.

En 2022, j'ai rejoint un cabinet de conseil en ingénierie et management de projets en tant que Business Manager, où j'ai créé et piloté une équipe de 13 ingénieurs consultants en seulement un an. J'ai développé un portefeuille grands comptes industriels, ouvert de nouvelles régions et généré 600 k€ de chiffre d'affaires, avec une marge de 100 k€. Mon rôle mêlait développement commercial, management et accompagnement opérationnel, dans une dynamique de croissance rapide et structurée.

Souhaitant redonner davantage de sens à mon activité, j'ai ensuite mené une période d'éclosion professionnelle en 2023, durant laquelle j'ai contribué à des projets associatifs liés à la prévention du burn-out (association L'Burn) et réalisé des immersions en cabinet de conseil QVCT. Ces expériences m'ont confortée dans mon envie de concilier performance économique et qualité de vie au travail.

Depuis 2024, j'occupe le poste de Responsable Développement RH & QVCT au sein d'un groupe de conseil à mission spécialisé dans la qualité de vie au travail. Je pilote le développement commercial et la performance QVCT, avec un objectif annuel atteint en seulement 7 mois (+100 k€ de CA). J'accompagne les directions RH sur leurs enjeux managériaux, organisationnels et juridiques, tout en contribuant à la diffusion d'une culture du travail durable et responsable.

Animée par le relationnel, la stratégie et l'humain, mon parcours s'articule autour d'un fil conducteur : aider les organisations à grandir durablement en alignant enjeux business et bien-être collectif.

Société recherchée

Titre société recherchée : Cabinet RH / QVCT / Organisme de formation

Secteur d'activité recherche : Conseil / Audit

Description société recherchée :	Je recherche une opportunité de reprise d'entreprise dans le domaine du conseil RH, de la prévention des risques psychosociaux (RPS) ou de la formation en QVCT, souhaitant se développer sur Lyon et ses alentours.
	Mon objectif est de reprendre la direction d'une structure déjà établie dans ces domaines.
	Le budget d'acquisition envisagé est d'environ 1,5 million d'euros, avec un apport en capital de 500 000 € assuré par un partenaire investisseur à mes côtés.
Localisations recherchées :	France (33) , Rhône-Alpes (22)
Valorisation recherchée :	100k€ à 1000k€
Montant de son apport :	500k€
Dans sa démarche le repreneur est ouvert a :	<ul style="list-style-type: none">- Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés- Une reprise majoritaire avec un fonds d'investissement- Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel- Une association minoritaire avec un autre repreneur- Une association minoritaire avec un fonds d'investissement