

Son profil / parcours

Il habite : Carrières-sur-Seine

Age : 52 ans

Sa formation : Ingénieur généraliste avec une spécialité en Informatique Industrielle à l'École Nationale D'Ingénieurs De Brest (1999).

Parcours professionnel : - Mon parcours professionnel est marqué par une progression constante à travers divers rôles, allant d'Ingénieur d'Études à Directeur Général.

Cette diversité de fonctions m'a permis d'acquérir une vision globale et approfondie des différents aspects de la gestion d'entreprise, renforçant ainsi ma capacité à reprendre une PME.

- Ingénieur d'Études : Mes débuts en tant qu'Ingénieur d'Études dans les Médias m'ont permis de développer une solide base technique. J'ai acquis des compétences en développement et en gestion de projets techniques, ce qui m'a donné une compréhension approfondie des processus de création et d'innovation technologique¹.

- Chef de Projet : En tant que Chef de Projet pour de multiples secteur d'activités Médias, Assurance, Secteur Public et Industrie, j'ai appris à coordonner des équipes pluridisciplinaires et à gérer des projets complexes. Cette expérience m'a enseigné l'importance de la planification, de la communication et de la gestion des ressources pour atteindre les objectifs fixés.

- Manager Technique et Senior Manager : Mon rôle de Manager Technique, puis de Senior Manager m'a permis de développer mes compétences en leadership et en gestion d'équipe. J'ai appris à motiver et à guider mes collaborateurs, à résoudre des problèmes complexes et à prendre des décisions stratégiques pour le bien de l'entreprise.

- Directeur Commercial et Marketing : En tant que Directeur Commercial et Marketing, j'ai acquis une expertise en stratégie commerciale, en gestion des relations clients et en développement de partenariats. J'ai appris à identifier les opportunités de marché, à élaborer des stratégies de vente efficaces et à fidéliser les clients.

- Directeur Général Adjoint et Directeur Général : Enfin, en tant que Directeur Général Adjoint puis Directeur Général, j'ai développé une vision stratégique globale de l'entreprise. J'ai appris à piloter la performance financière, à gérer les opérations quotidiennes et à définir des orientations stratégiques pour assurer la croissance et la pérennité de l'entreprise.

Ce parcours diversifié m'a permis de développer une expertise complète et polyvalente, me préparant ainsi à relever les défis de la reprise d'une PME. Mon expérience me permet d'aborder les problématiques sous différents angles et de trouver des solutions innovantes et efficaces pour assurer le succès de l'entreprise.

Professionnel expérimenté dans la transformation digitale, le développement des enjeux stratégiques et commerciaux, et la création de partenariats productifs. Très bon esprit d'analyse et apport de solutions innovantes pour l'alignement des objectifs de l'entreprise et des conditions du marché. Solides capacités de leadership pour apporter cohésion au sein des équipes et stimuler leur engagement à la réussite de leurs clients. Passionné par l'industrie et la technologie, en quête de nouveaux challenges, je souhaite reprendre une PME dans le secteur de l'industrie ou du service aux entreprises.

Société recherchée

| | |
|--|--|
| Titre société recherchée : | Recherche dans le secteur TMT, Industrie ou Services |
| Secteurs d'activité recherches : | Société de Conseil , Logiciels B2B , E-commerce , Fab / distribution de machines - outils , Fab / distrib. de fournitures et équipements industriels , Fabrication de structures métalliques , Mécanique de précision et Plomberie, Chauffage et Climatisation |
| Description société recherchée : | <ul style="list-style-type: none">- Société viable financièrement.- Potentiel de croissance.- Savoir-faire technique / bonne image / autre avantage concurrentiel.- Équipe stable et motivée.- Clientèle diversifiée.- Idéalement entre 10 à 100 salariés.- Acquisition d'une part majoritaire et contrôlante.- Acquisition avec partenaire financier suivant dossier (majoritaire ou minoritaire).- Ouverture potentielle du capital aux hommes-clés de la cible. |
| Localisations recherchées : | Aquitaine (02) , Basse-Normandie (04) , Bourgogne (05) , Bretagne (06) , Centre (07) , Haute-Normandie (11) , Ile-de-France (12) , Midi-Pyrénées (16) , Pays-de-la-Loire (18) , Provence-Alpes-Côte d'Azur (21) |
| Valorisation recherchée : | 2000k€ à 10000k€ |
| Montant de son apport : | 600k€ |
| Dans sa démarche le repreneur est ouvert à : | <ul style="list-style-type: none">- Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire- Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel |