

CV Repreneur 275515

Son profil / parcours

Il habite : Loupershouse (57), France

Age : 52 ans

Sa formation : 2004 - 2005 : Diplôme de Dirigeant d'entreprise Certificat de Gestion et Management Stratégique ICG (Gestion et Management Stratégique, dirigeant d'entreprise) de l'Institut Français de Gestion (Niveau 1).

1995 - 1996 : DESS de Management en Génie et Instrumentation Electronique Institut Supérieur d'Informatique et d'Automatisme de Lorraine, Nancy.

1993 - 1996 : Diplôme d'ingénieur Maître en Génie des Systèmes Industriels Institut Supérieur d'Informatique et d'Automatisme de Lorraine, Nancy.

1991 - 1992 : BTS Electronique.

1988 - 1990 : Bac F2.

Parcours professionnel : Fabrication de vitrages coupe-feu (100 personnes ? CA 20 M?),
De novembre 2018 à décembre 2023,
Directeur des opérations France.

Fabrication de fenêtres bois et bois-alu (120 personnes ? CA),
17M?) De septembre 2016 à novembre 2017 ,
Directeur d'Usine.

Fabrication et installation de cloisons amovibles métalliques (110 personnes, CA
22M?),
De novembre 2010 à août 2016,
Directeur d'usine et des travaux.
Directeur d'Agence.

Groupe Schneider Electric - SAREL (420 personnes, CA 60 M?),
De janvier 2008 à octobre 2010,
Responsable Production.

Société de sous-traitance en Électronique (170 personnes, CA 18 M?),

De mai 1998 à décembre 2007,
Directeur Supply-Chain.
Responsable Méthodes et industrialisation.
Responsable Informatique.

Ses compétences :

Compétences Stratégiques :

Définition de la stratégie industrielle et d'investissement.
Représentation de l'entreprise.

Compétences Managériales :

Pilotage d'équipe de direction et management d'équipe jusqu'à 200 personnes.
Gestion des relations avec les instances représentatives du personnel - Présidence du CE et du CHSCT.
Gestion des ressources humaines, recrutements, ajustements, plan de formations.
Accompagnement au changement.

Compétences en Supply-Chain :

Pilotage de l'ordonnancement, de la planification et de la gestion des ressources.
Gestion des stocks.
Pilotage de la logistique.
Achats, négociation de marché, contrat cadre.
Maîtrise des systèmes ERP/MRP.

Compétences Techniques :

Élaboration des plans d'amélioration continue et management de la qualité, Lean.
Pilotage et optimisation de la performance de la production (Analyse des flux, 5S, KANBAN, TRS, SMED ?).
Définition et pilotage de la maintenance.
Pilotage et suivi de services R&D et bureau d'études.
Industrialisation et méthodes : premiers de séries, suivi, optimisation et validation.
Résolution de problèmes.
Rédiger un cahier des charges, des spécifications techniques.
Conduite et gestion de projets.
Conduite de travaux : Planification, suivi des études de projets, du chantier, accompagnement des conducteurs de travaux

Compétences Budgétaires :

Élaboration et suivi des budgets d'investissements et de fonctionnement.
Analyse et contrôle des marges et des résultats financiers.

Compétences Commerciales :

Développement de la stratégie, définition des cibles.
Gestion commerciale, suivi des performances et accompagnement de l'équipe commerciale.
Pilotage et suivi du service client (couverture internationale).

Société(s) recherchée(s)

Titre société recherchée : Industrie ou artisanat à destination du second ?uvre du bâtiment

Secteur(s) d'activité recherché(s) : Metallurgie / Travail des métaux, Installation / Fabrication d'équipements, Second oeuvre

Description société recherchée :

Localisations recherchées : Moselle

Valorisation recherchée : 1500 K€ à 3000 K€

Montant de son apport : 150 K€

Dans sa démarche le repreneur est ouvert à :

- Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire
- Une reprise majoritaire avec un autre repreneur
- Une reprise majoritaire avec un fonds d'investissement