CV Repreneur 206741

Son profil / parcours

Il habite : Pernes-les-Fontaines (84), France

Age : 42 ans

Sa formation : CNAM Ingénieur Informatique, L'École d'Ingénieurs du Cnam (EiCnam) : Spécialité Informatique, parcours Réseaux, Systèmes et Multimédia, (mention très bien) - 2017.

CNAM Master 2 Management des organisations option GRH et Sociologie (mention bien) - 2015.

CNAM Titre RNCP II : Concepteur et Architecte Informatique - 2014.

CNAM Master 1 Management des organisations option GRH et Sociologie - 2013.

ESICAD : DEESMA (Diplôme Européen d'Études Supérieures en Marketing) - 2007.

Groupe ESARC-CEFIRE BTS : Informatique de Gestion - 2006.

Parcours professionnel : 2019 ? Aujourd'hui :

Manager de transition / Conduite du changement

Contexte :

Dans le souci de mieux répondre aux enjeux métiers, d'améliorer ses services et de permettre au groupe de bénéficier à plein des innovations techniques et méthodologiques (cloud, agilité, intégration continue, DevOps, DevSecOps, ...), la Direction des Opérations Services Numériques (DOSN) lance un programme de transformation de ses services organisé autour de 7 chantiers (dits « 7 pétales »).

Mission :

La mission objet de cette consultation s'inscrit dans le cadre du pétale « Amélioration continue Build/Run » et plus précisément dans le chantier « Modèles opérationnels ». Elle vise un double objectif, court et moyen terme :

- Identifier les principaux irritants ressentis par les DSI et en organiser la remédiation ;
- Écouter les attentes des DSI en termes d'évolution dans leur collaboration avec DOSN, alimenter un chantier autour des nouveaux « Modèles Opérationnels DOSN » et accompagner quelques périmètres pilotes dans la mise en œuvre de ces modèles opérationnels.

Objets de la prestation :

- Collecter les irritants des DSI, les traiter, définir avec eux les expérimentations de déploiement de nouveaux modèles opérationnels à lancer, les piloter.
- Éclairer les échanges en s'appuyant sur d'autres références ou sur les grandes tendances du marché.
- Synthétiser la collecte des irritants, en tirer un matériau exploitable.
- Organiser et animer le traitement des irritants avec les équipes des DSI et les équipes DOSN.
- Proposer les différents modèles opérationnels définis par DOSN, échanger avec le client sur leur adéquation par chaîne applicative, prioriser, lancer les expérimentations de mise en œuvre.
- Piloter la mise en œuvre de l'expérimentation, l'évaluation et l'amélioration de ces nouveaux modes de fonctionnement.

2019 ? 2019 Consultant RSSI / RSSI ADJOINT

Contexte :

Renforcement de l'équipe IS Security, cellule transverse de la DSI, ayant en charge l'architecture globale de l'infrastructure, des applications et la responsabilité de la sécurité des systèmes d'informations.

Le poste est rattaché au CISO Groupe et en relation fonctionnelle avec toutes les fonctions du Groupe.

Définition de la politique de sécurité :

- Définition des objectifs et des besoins,
- Définition et mise en place des processus,
- Définition et mise en place des KPIs sécurité,
- Définition de l'organisation et de la politique de sécurité.

Analyse de risques (prescription) :

- Évaluation des risques, et des menaces,
- Consolidation des éléments qui permettent de prendre les décisions,
- Étude des moyens assurant la sécurité et de leur bonne utilisation.

Sensibilisation et formation aux enjeux de la sécurité :

- Formation des directions opérationnelles et métiers,
- Animation des réunions de sensibilisation à la sécurité,
- Conseil et assistance auprès des équipes.

Étude des moyens et préconisations :

- Validation technique des outils de sécurité,
- Mise en conformité avec les normes et standards de sécurité.

Audit et contrôle :

- Assurance que les plans de sécurité ont été faits suivant les plans préétablis,
- Garantie que les équipes opérationnelles ont pris toutes les mesures permettant de gérer la sécurité.

Veille technologique et prospective :

- Suivi des évolutions réglementaires et techniques de son domaine,
- Veille sur les évolutions nécessaires pour garantir la sécurité logique et physique

du SI dans son ensemble.

2019 ? ? Directeur Technique / RSSI

Contexte :

Accompagnement de l'agence Rhône-Alpes en qualité de Directeur technique et soutien au groupe dans une mise en conformité RGPD et ISO 27001.

Définition de la stratégie d'innovation de l'entreprise :

- Étudier le positionnement technique de l'entreprise (technologies engagées, qualification de l'environnement technologique, ...),
- Travailler en interface avec la direction marketing pour appréhender les évolutions des besoins des clients et les transformer en orientations techniques,
- Assurer et/ou piloter une veille technologique (langages de développement, infrastructures techniques dans ces environnements, ...),
- Nouer et entretenir des relations avec des partenaires technologiques de l'entreprise.

Participation aux phases d'avant-vente :

- Participer aux phases de réponse aux appels d'offre,
- Intervenir ponctuellement auprès du client lors de la phase de présentation de l'offre sur le plan technique,
- Superviser la phase de rédaction des spécifications techniques.

Management des phases de déploiement de l'offre :

- Organiser, planifier et contrôler les phases de développement,
- Piloter le choix et l'intervention d'éventuels prestataires extérieurs,
- Encadrer les équipes de développement interne ; en particulier stimuler les processus de formation et d'autoformation de ses équipes et gérer les recrutements,
- Contribuer à la capitalisation des bonnes pratiques et à l'amélioration de la qualité dans les phases de développement,
- Superviser les phases de recette, de documentation technique et de maintenance des applications,
- Piloter les opérations de consultance et de support client.

Société(s) recherchée(s)

Titre société recherchée : Conseil ou ESN

Secteur(s) d'activité recherché(s) : Telecoms, Medias, Technologie

Description société recherchée :

Localisations recherchées : France

Valorisation recherchée : 100 K€ à 1000 K€

Montant de son apport : 0 K€

Dans sa démarche le
repreneur est ouvert à :

- Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire
- Une reprise majoritaire avec un autre repreneur
- Une reprise majoritaire avec un fonds d'investissement
- Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel
- Une association minoritaire avec un autre repreneur
- Une association minoritaire avec un fonds d'investissement