

CV Repreneur 182689

Son profil / parcours

Il habite : Le Havre (76), France

Age : 49 ans

Sa formation : Ecole des Mines de Paris (diplômé en 1993),
Duke Executive training : (Paris-Mumbai), diplômé en 2016.

Parcours professionnel : Mon parcours se caractérise par :

- la présence d'enjeux à la fois technologiques, humains, financiers, business que j'ai appris à gérer en occupant aussi bien des rôles de management d'experts techniques, de conduite du changement, de contrôleur financier, ou de business developer,

- une orientation internationale recherchée et assumée. Expatrié enfant aux USA, en contact dans tous mes postes avec un réseau de clients, de vendeurs, de partenaires internationaux, j'aime à apprendre et m'adapter aux us et coutumes diverses pour mûrir mes idées et des partenariats.

- un enthousiasme pour l'innovation et la transformation que je conduis à travers des démarches créatrices de sens et par la co-construction du projet.

J'ai ainsi débuté ma carrière chez ESSO, en 1994 raffinerie, puis à la direction industrielle.

En 2000, je rejoins Solvay (alors Rhodia Terres rares) comme contrôleur stratégique. Je refonds l'analyse de la rentabilité des business, et identifie des niches potentielles créatrices de valeur. On me charge alors de développer ces business et de retrouver de la rentabilité sur un segment à la rentabilité hétérogène. Je mène alors les transferts de productions vers les ateliers chinois des produits devenus des commodités, je sécurise les marges des produits à forte valeur par des certifications spécifiques (un principe actif pharmaceutique certifié par la FDA, certification pour des clients nucléaires), ou des contrats long-terme que seul Solvay peut garantir. Enfin, je pilote la démarche de prospection mondiale des applications de niches auprès des agents basés en Chine, Inde, Europe, USA, Japon, Taïwan, Corée.

Le CA augmente en trois ans de 5M? et la rentabilité de 7 M?.

Je rejoins alors Colltech-Application en 2006, jeune start-up technologique

développant la magnéto-réfrigération suite à sa première levée de fonds de 4M?. J'y construis le business model avec investisseurs et fondateurs, développe la crédibilité de la start-up auprès des grands industriels du froid, négocie avec certains les premiers contrats de développement couvrant la gestion de la propriété intellectuelle. Enfin, j'anime les équipes d'experts techniques pour établir la feuille de route technologique. Me rendant alors compte de l'écart entre ce qui est vendu aux actionnaires et aux clients et la maturité de la technologie, j'en avertis le président fondateur et nous nous séparons.

Je rejoins Eramet en 2007 pour diriger le site de production de Nickel de haute pureté par voie chimique de Sandouville. Je modernise la gouvernance du site SEVESO en cassant les silos existant entre départements, je lance des chantiers d'excellence opérationnelle, pilote les études de danger alimentant le PPRT de la ZIP du Havre. Enfin, je passe en revue avec les équipes de R&D et les équipes commerciales le pipeline de développement et fais prendre un virage radical à la R&D qui permettra ensuite de sécuriser une nouvelle source de matière première. Le site bat son record historique de production et divise par trois le nombre d'événements QHSE en 4 ans.

En 2011, je pars en expatriation en Indonésie sur le projet d'investissement d'une mine, d'un complexe industriel et d'un port dans les Moluques. Pendant trois ans, je valide et contrôle le travail des équipes d'ingénierie sur tous les aspects "opérations futures" (ex: capacité de l'usine, organisation?), je travaille avec les équipes indonésiennes à la définition des futures organisations, la spécification des postes et des compétences, des plans de recrutement et des plans de formation. Enfin, je développe le modèle des futurs OPEX et l'analyse des risques projet, et gère de manière semi-quantitative les arbitrages OPEX / CAPEX / Risques dur business plan.

En 2014, le groupe me rappelle pour piloter la transformation de la fonction sécurité, qui doit passer d'un mode : chaque PME du groupe gère son système" à "une Système de management groupe de la sécurité partagé par tous". Je numérise la collecte de données et à partir des datas fiabilisées, je fédère les équipes des préventeurs autour d'une politique partagée de prévention.

Nous créons les standards qui nous manquent, déployons les formations managériales, communiquons et transformons ainsi la compréhension de la sécurité dans le groupe. En 2019, le taux de fréquence des accidents du groupe aura été divisé par 3 par rapport à 2014. Cette transformation managériale accomplie, je passe la main à un expert sécurité qui pourra approfondir et accompagner la poursuite du programme, et je rejoins ma famille en Normandie pour y rechercher une entreprise industrielle ou une start-up à reprendre.

Ses compétences :

- Stratégie,
- Business development,
- Finances (costing, business plan, budget...),
- Management d'équipes multi-disciplinaires,
- Gestion de projet d'innovation incluant de la propriété Intellectuelle (licencing, ?).

Société(s) recherchée(s)

Titre société recherchée : Entreprise industrielle, ou start-up technologique

Secteur(s) d'activité recherché(s) : Matières premières, Energie renouvelable, Traitement et revêtement des métaux

Description société recherchée :

Localisations recherchées : Basse-Normandie, Haute-Normandie, Ile-de-France

Valorisation recherchée : 0 K€ à 1000 K€

Montant de son apport : 150 K€

Dans sa démarche le
repreneur est ouvert à :

- Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire
- Une reprise majoritaire avec un autre repreneur
- Une reprise majoritaire avec un fonds d'investissement
- Une association minoritaire avec un autre repreneur
- Une association minoritaire avec un fonds d'investissement