

CV Repreneur 255553

Son profil / parcours

Il habite : Annecy (74), France

Age : 55 ans

Sa formation : 1994 : Diplôme d'ingénieur de l'École Nationale Supérieure d'Hydraulique et de Mécanique de GRENOBLE (E.N.S.H.M.G.) : option "études et conception", école de l'Institut National Polytechnique de Grenoble (I.N.P.G.).

Parcours professionnel : Depuis 2018 :

PMI de 120 salariés qui produit des composants très précis pour les turbocompresseurs,

Directeur d'usine avec comme objectif de retrouver de la rentabilité grâce à plusieurs actions :

- Automatisation de plusieurs lignes.
- Intégration de valeur ajoutée, en intégrant des pièces qui étaient sous-traitées.
- Forte diminution du personnel intérimaire (plus de 90 personnes).

2013/2018 :

Groupe de 1500 personnes

Le groupe produit des composants, des assemblages de composants et des actuateurs pneumatiques et électromécaniques pour le marché automobile européen.

De mai 2014 à fév. 2018 :

Directeur recherche et développement du groupe,

- Choix des orientations stratégiques des nouveaux produits.
- Développement de plusieurs produits et dépôts des brevets (électrovannes, vis à billes spécifiques, un moteur électrique, un système de pilotage de soupapes hydrauliques, un palier de turbo à billes).

De juin 2013 à mai 2014 :

Responsable du bureau d'études,

- Mise au point et modifications d'une vanne en démarrage série.
- Développement de produits à partir de cahiers des charges ou en propre.
- Relations avec les clients dans les phases de pré-développement.

2005/2013 :

Deux sites employant 650 personnes,

Filiale d'un groupe japonais,

Échangeurs et conduits métalliques et plastiques pour les moteurs automobiles.

Le site fournit la majorité des constructeurs automobiles européens.

Responsabilité d'un CA de 18 M€/an pour le renouvellement de produits.

Responsable du bureau d'études et projets (12 ingénieurs et techniciens) :

- Définitions des futurs produits et de la stratégie de développement.
- Management des ingénieurs études et projets.
- Relations avec les clients dans les phases de pré-développement.
- Participation avec le Directeur général aux choix des orientations stratégiques.
- Développement de produits jusqu'au démarrage série avec une équipe pluridisciplinaire.
- Gestion de budgets d'investissement, contrôle de gestion par une comptabilité analytique.

2003/2005 :

Site de 500 personnes,

Filiale d'un groupe. Le site irlandais était le leader européen pour la conception et la production de rétroviseurs intérieurs pour l'automobile.

Le site fournissait la majorité des constructeurs automobiles européens.

Responsabilité d'un CA de 15 M€/an de conception de produits.

Senior Project Engineer :

- Responsable du développement des produits du concept à la mise en production.
- Gestion des évolutions techniques d'une quinzaine de références.
- Coordination des fournisseurs de pièces injectées (plastique et aluminium) et des fabricants de moules (nombreux déplacements internationaux).
- Gestion de la relation client, mise à disposition des informations techniques et développement en partenariat des nouveaux produits.

1998/2003 :

Monaco - Site de 450 personnes,

Filiale d'un groupe.

Capteurs et électrovannes pour les fournisseurs et les constructeurs automobiles européens.

Responsabilité d'un CA de 3 M€/an de conception de produits.

2002/ 2003 Responsable Six Sigma for Design and Development : Implémentation de la démarche six sigma for design and development au R&D.

1998/2002 : Chef de produit

- Développement du concept à la mise en production d'électrovannes de régulation de débit et de pression et de limiteurs de pression (2000 bars) pour un système Common rail.
- Conception de pièces décolletées de grande précision (de l'ordre de quelques microns).

- Mise au point avec les fournisseurs des composants (nombreux déplacements internationaux).
- Participation à l'élaboration et à la mise au point de la ligne de production (2 produits à une cadence de 8000 pièces par jour) en salle propre (classe 100 000), optimisation des flux avec la démarche lean manufacturing.

1994/1998 :

PME de 45 salariés en ingénierie mécanique, sous-traitant de Renault S.A.

Responsable d'une équipe de 8 techniciens sur le site de Renault Cléon : Études et reconceptions de pièces visant à réduire les coûts des moteurs des familles F et G.

Responsable du service CAO : Gestion du parc informatique, encadrement et formation d'une équipe de 6 dessinateurs.

Ses compétences :

Directeur d'usine et Directeur R&D expérimenté, j'ai d'excellentes compétences dans de multiples domaines tels que le management, la gestion de projets, les relations clients et possède une expérience d'une vingtaine d'années sur des produits innovants de grande série.

Mon expertise couvre plusieurs technologies du génie mécanique : l'usinage, la soudure, l'emboutissage, l'injection des plastiques et de l'aluminium, l'hydraulique et l'électromagnétisme.

Je maîtrise les outils modernes de conception, d'amélioration de la qualité et d'optimisation de la production comme le six sigma for design and development et le lean manufacturing.

Société(s) recherchée(s)

Titre société recherchée : Mécanique générale

Secteur(s) d'activité recherché(s) : Mécanique de précision, Construction automobile, Equipementiers

Description société recherchée :

Localisations recherchées : Savoie, Haute-Savoie

Valorisation recherchée : 50 K€ à 300 K€

Montant de son apport : 30 K€

Dans sa démarche le repreneur est ouvert à :
- Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés