

## CV Repreneur 203000

Son profil / parcours

Il habite : Castres (81), France

Age : 52 ans

Sa formation :  
1996-99 : Diplôme d'Ingénieur de l'ENI de Tarbes.  
1998-99 : DEA management de projet au sein de l'INP Toulouse.  
1994-96 : IUT Mécanique et Productique de l'université de Clermont-Ferrand.  
1993 : Baccalauréat série E.

Parcours professionnel : Président, Actuel, depuis Juillet 2017, 3,5 ans (France, 81200 Mazamet) :  
Fabricant de tube et canules pour le marché du médical.  
70 employés et 7M d'euros de chiffre d'affaires en 2020.  
Certification ISO 9001 v2015 et ISO 13485 depuis Février 2020.  
Mise en place du système de management par indicateur ainsi que la vision à 4 ans.  
Complète maîtrise du P&L et du développement commercial.  
Management de la croissance de 4,8M à 7M d'euros de chiffre d'affaires.  
Amélioration du rendement opérationnel de 25%.  
Management d'un plan d'investissement de 5M euros sur 3 ans.  
Définition et management du cash-flow et de relations sociales.

Directeur Général HONGRIE ? Février 2013 à Janvier 2017, 4 ans (Hongrie, département de Pest, Godollo ? 2100).  
Développer l'usine d'Europe de l'est du groupe spécialisé dans l'industrialisation et la production de composants pour le marché de l'automobile, 120 personnes, avec toutes les fonctions supports représentées localement (commerce, RH, Industrialisation, logistique, achats, qualité et production).

Pilotage du P&L en période de croissance (CA de 14 m? en 2013 et 24 m? pour 2017).  
Introduction de l'usinage de haute précision pour donner l'opportunité d'intégrer de nouveaux clients pour le site Hongrois (TRW, PSA, BWTS, VW, ?).

Directeur des opérations - Septembre 2010 à Janvier 2013, 2,5 ans (74-Haute Savoie, Thiez)  
Pilotage du P&L des 3 usines, 650 employés, CA annuel de 70M?.  
Fonctions opérationnelles en lien direct et fonctions support en transversal.  
Forte amélioration de la marge sur cout variable en 4 mois (de 20% à 25% du CA)

avec la mise en place du suivi quotidien des indicateurs de suivi des frais variable, de la productivité et de la consommation matière. Définition de l'organisation de la structure afin d'assurer une rentabilité à moyen terme, mis en place avec succès en 2015.

Directeur des opérations des usines Suisses pour un groupe spécialisée dans les équipements médicaux.

Développement et production de matériel médical pour le marché de l'orthopédie.

Activités sur 2 sites de production avec un total de 200 personnes, intégrant toutes les fonctions, R&D, production, qualité, supply chain (achats, approvisionnement, planning et ADV), industrialisation, finance, comptabilité et IT.

Principaux clients du marché de l'orthopédie en Europe et US : Zimmer, Stryker, Biomet, Depuy, S&N, ? CA annuel de 37MCHF distribué tel que : 65% Europe, 35% US. OI of 18%.

Responsable Manufacturing engineering et industrialisation, Mars 2009 à Juillet 2010, 1,5 ans

Blois (41 ?Loire et Cher) et La Rochelle (17- Charente Maritime)

Acting sur les usines de Blois (1700 employés) et La Rochelle (650 employés).

Gestion des capacités sur les 2 usines et introduction des modification de design ou de procédés client, gestion des projets bâtiments...

Responsable Centre de production, Mars 2006 à Mars 2009, 3 ans

Blois (41 ?Loire et Cher)

Acting sur l'usine de Blois (1700 employés).

Pilotage de 3 UAP (450 employés) incluant les principales fonctions support (Qualité, système de production, amélioration continue, maintenance et control).

Pilotage des P&L des 3 UAP. Management de 3 projets stratégiques du site, augmentation des capacités de production des nozzle, introduction d'un nouveau procédé de traitement thermique (LPC) et délocalisation de la production de corps de porte injecteurs.

Responsable d'UAP, Septembre 2002 à Mars 2006, 4 ans

Blois (41 ? Loire et Cher)

Pilotage d'une UAP de 130 personnes, incluant les fonctions support qualité, amélioration continue et maintenance.

(89 - Yonne)

Pilotage de l'UAP après vente et après quelques mois, l'UAP traitement de surface, 100 personnes incluant les fonctions supports de qualité et maintenance.

International Mission Manager, Janvier 2000 à Septembre 2002, 1.5 ans

Reims (51 ? Marne)

Acting au sein du centre de développement du groupe Trèves (développement and fabrication de composants acoustique thermique et systèmes d'intérieur pour le marché de l'automobile). Management of plusieurs missions dans le monde (Turquie, Mexique, Inde) pour le démarrage de site proche des lignes d'assemblage de nos clients avec partenaires locaux.

Ses compétences :

Compétences techniques :

- Traitement thermique et de surface : Dépôt d'aluminium et multi couche extra fins (procédés PVD, CVD), Phosphatation et carbonituration LPC (Low Pressure Carburizing),
- Thermoformage, outils de découpe et emboutissage,
- Assemblage par soudure (laser, TIG, TIG Plasma),
- Usinage : conventionnel et CNC, rectification interne, externe et de face, perçage profond et fraisage, décolletage,
- Injection polyuréthane, quelques connaissances en injection plastique,
- Méthodes et management,
- Management d'équipe : Management du changement, formateur, Implication du personnel, amélioration continue,
- Management par processus : définition de la vision, mise en place des indicateurs de pilotage par processus,
- Management de la supply chain (achats intégrés),
- Finances : Profit and Lost, Management du cash et des frais variables,
- Méthodes : P/DFMEA, SMED, TPM, 5S, 6M, MSP, Hishikawa, Hoshin, ?
- Management de la production : LEAN Manufacturing, MRP, JIT, Kanban, Scheduling, ?
- Résolution de problèmes : 6 Sigma, Shainin, 5 Why, ?

Société(s) recherchée(s)

Titre société recherchée : PME / PMI industrielle, travail des métaux, bois, industrie du cuir, matériel médical, ...

Secteur(s) d'activité recherché(s) : Industrie du cuir et des fourrures, Métallurgie / Travail des métaux, Fab / distrib. de matériel médical, Bois / Travail du bois

Description société recherchée :

Localisations recherchées : Midi-Pyrénées

Valorisation recherchée : 200 K€ à 1000 K€

Montant de son apport : 50 K€

Dans sa démarche le repreneur est ouvert à :

- Une reprise totale seul ou avec un ou des associés déjà identifiés
- Une reprise majoritaire, le cédant restant en minoritaire
- Une reprise majoritaire avec un fonds d'investissement
- Une association minoritaire avec le chef d'entreprise actuel
- Une association minoritaire avec un fonds d'investissement